

O Código do trabalho e a legislação da Segurança Social na vida das empresas

O Código do trabalho e a legislação da Segurança Social na vida das empresas

Objetivos:

Parte I:

Conceitos gerais de direito laboral

Formadora: Sofia Pamplona

Dar a conhecer as noções gerais de direito laboral, nomeadamente as principais modalidades de contratos de trabalho e formas de cessação, com especial atenção ao acesso ao subsídio de desemprego. A formação terá uma componente essencialmente prática, com apresentação de minutas e casos práticos.

Parte II:

A Retribuição e a Incidência em sede de Segurança Social

A Compensação emergente da Cessação do Contrato de Trabalho

Formadora: Raquel Gonçalves

Explicar a vertente prática da retribuição, fórmula de cálculo e incidência em sede de Segurança Social. Explicação da fórmula de cálculo da compensação na cessação do contrato de trabalho. A formação terá uma componente essencialmente prática, com apresentação de minutas e casos práticos.

Parte III:

Direitos e obrigações dos Membros de Órgãos Estatutários (MOE) no âmbito do Código Contributivo: acesso ao subsídio de desemprego. Medidas ativas de emprego.

Formadora: Vera Pereira

Dar a conhecer os direitos e obrigações dos MOE e requisitos de acesso ao subsídio de desemprego. Dar a conhecer os apoios financeiros disponibilizados às empresas para a contratação de trabalhadores e para a celebração de estágios profissionais. A formação terá uma componente essencialmente prática.

Parte IV:

Incumprimento das obrigações contributivas

Formador: Miguel Amado

Dar a conhecer as diversas vicissitudes processuais nas situações de incumprimento perante a Segurança Social. A formação terá uma componente essencialmente prática, com apresentação de minutas e casos práticos.

Parte I:

Conceitos gerais de direito laboral

Formadora: **Sofia Pamplona**

Data: 19/10/2017

1. **Noção Geral de Contrato de Trabalho**

1.1 Forma

1.2 Objetivo

2. **Período experimental**

2.1 Duração

2.2 Denúncia do contrato

3. **Contratos a termo**

3.1 Contrato a termo certo

3.2 Contrato a termo incerto

3.3 Motivos justificativos da contratação a termo

3.4 Formalidades

3.5 Sucessão de contrato a termo

3.6 Duração e renovações

4. **Breve análise das diversas formas de cessação dos contratos de trabalho e as condições de acesso ao subsídio de desemprego pelos trabalhadores**

5. **Caducidade do contrato de trabalho**

5.1 Contrato de trabalho a termo certo

5.2 Contrato de trabalho a termo incerto

5.3 Morte de empregador, extinção de pessoa coletiva, encerramento e insolvência/recuperação da empresa

5.4 Reforma por velhice e idade de 70 anos

6. **Cessação do contrato de trabalho por mútuo acordo das partes**

6.1 Procedimento

6.2 A compensação pecuniária global

7. **Denúncia pelo trabalhador com aviso prévio**

7.1 Procedimento e prazos

7.2 Consequência da falta do cumprimento do aviso prévio

8. **Resolução pelo trabalhador com justa causa**

8.1 Motivos e procedimento

8.2 Valores indemnizatórios

Parte II:

A Retribuição e a Incidência em sede de Segurança Social

A Compensação emergente da Cessação do Contrato de Trabalho

Formadora: **Raquel Gonçalves**

Data: 19/10/2017

1. Retribuição

1.1 Conceito e características

1.2 Modalidades e prestações retributivas

1.3 Prestações incluídas e excluídas da retribuição

1.4 Forma de cálculo do valor hora e das prestações complementares ou acessórias

1.5 Formas de cálculo da retribuição de férias, subsídio de férias e de Natal

1.6 Forma de cálculo do trabalho suplementar

1.7 Forma de cálculo da retribuição por isenção de horário de trabalho

1.8 Compensações e descontos na pendência do contrato de trabalho

2. Tributação em sede de Segurança Social

2.1 Contribuições e quotizações

2.2 Taxas contributivas em geral

2.3 Base de incidência contributiva

2.4 Comunicações e autorizações obrigatórias junto da Segurança Social

3. O Cálculo da Compensação emergente da Cessação do Contrato de Trabalho

24 Atribuição de
Créditos
OCC Ordem
dos Contabilistas Certificados

Parte III:

A Retribuição e a Direitos e obrigações dos Membros de Órgãos Estatutários (MOE)
no âmbito do Código Contributivo: acesso ao subsídio de desemprego. Medidas ativas de emprego.

Formadora: Vera Pereira

Data: 26/10/2017

1. Enquadramento dos membros de órgãos estatutários

- 1.1 Pessoas Abrangidas e Excluídas
- 1.2 Eventualidades Protegidas
- 1.3 Base de Incidência Contributiva
- 1.4 Acumulação de Funções
- 1.5 Taxas Contributivas
- 1.6 Remunerações abrangidas
- 1.7 Cessação de atividade e o acesso ao subsídio de desemprego

2. As Medidas de Apoio à Contratação

- 2.1 Estágios Profissionais
- 2.2 Dispensa do pagamento de contribuições ou redução da taxa contributiva

3. Estágios Profissionais

Parte IV:

Incumprimento das obrigações contributivas

Formadora: Miguel Amado

Data: 26/10/2017

1. Dívidas à Segurança Social

- 1.1 Créditos da Segurança Social
- 1.2 Prescrição de contribuições e de outros créditos da Segurança Social

2. Responsabilidade contraordenacional

- 2.1 Sanções e coimas

3. Tramitação processual

- 3.1 Fase administrativa
- 3.2 Fase judicial

4. Responsabilidade contraordenacional

Condições Gerais

Horário:

9h00-9h30 (Receção aos formandos e entrega de documentação)

13h00-14h00 (Intervalo para almoço)

18h00 (Encerramento da sessão)

Carga horária: 16 horas

Créditos OCC:

No caso de Contabilista Certificado: Após a obtenção prévia da acreditação junto da OCC, as ações de formação permitem a atribuição de 1,5 créditos por cada hora de formação frequentada.

Local de formação:

Praceta João Beltrão, N.º 18, S. Victor, 4715-292 Braga, Portugal

T. (+351) 253 203 522 Cord. 41°55'08.20 N 8°40'39.90 W

| | | |
|------------|------------|--------------------------|
| Clientes | Público | |
| e | em | |
| Parceiros: | Geral: | |
| 125€ + IVA | 140€ + IVA | Preço (por participante) |

Inscrições:

As inscrições devem ser efetuadas através do site www.academia.jmmsroc.pt, as mesmas decorrem até 5 dias úteis antes da data de início da ação de formação.



24 Atribuição de
Créditos
OCC
Ordem dos Contabilistas Certificados



Sofia Pamplona

Advogada

FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciada em Direito pela Faculdade de Direito do Porto da Universidade Católica Portuguesa

Pós-Graduação em Direito do Trabalho e Processo de Trabalho pela Faculdade de Direito do Porto da Universidade Católica Portuguesa

Inscrita na Ordem dos Advogados como Advogada

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Realizou o seu estágio profissional na “Telles de Abreu e Associados”

Desde 2001 continuou a sua colaboração como Associada naquela sociedade

PRINCIPAL ÁREA DE PRÁTICA

Direito do Trabalho | Direito da Família | Direito Civil



Raquel Gonçalves

Advogada

FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciada em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade do Porto

Inscrita na Ordem dos Advogados como Advogada

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Realizou o seu estágio profissional na “Telles de Abreu e Associados”

Desde 2006 continuou a sua colaboração como Associada naquela sociedade

PRINCIPAL ÁREA DE PRÁTICA

Direito do Trabalho



Vera Pereira

Advogada

FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciada em Direito pela Faculdade de Direito da Universidade Nova de Lisboa

Pós-Graduação em Direito do Trabalho pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra

Inscrita na Ordem dos Advogados como Advogada

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Realizou o seu estágio profissional no escritório de advogados “Carneiro Pacheco e Associados”

Desde 2006 continuou a sua colaboração como Associada naquela sociedade

Em 2011 e 2012 exerceu funções como Diretora de Recursos Humanos em empresa de média dimensão do setor dos transportes internacionais de mercadorias

Em 2013 iniciou a sua colaboração como Associada na “Telles de Abreu e Associados”

PRINCIPAL ÁREA DE PRÁTICA

Direito do Trabalho | Direito Europeu e da Concorrência | Direito Comercial e Societário



Miguel Amado

Advogado

FORMAÇÃO ACADÉMICA

Licenciado em Direito em 2010 pela Faculdade de Direito do Porto da Universidade Católica Portuguesa

Pós-Graduação em Justiça Administrativa e Fiscal em 2011 pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra

Pós-Graduação em Direito Fiscal em 2013 pela Faculdade de Direito da Universidade do Porto

Inscrito na Ordem dos Advogados como Advogado desde 2015

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

Iniciou a sua actividade profissional enquanto consultor fiscal na Deloitte. Em 2012 iniciou a sua colaboração como advogado estagiário na “Telles de Abreu e Associados”

Autor do trabalho “A Garantia Idónea à Luz da Recente Jurisprudência do STA”, publicado pelo Centro de Investigação Jurídico Económica

Membro da Associação Fiscal Portuguesa

Associado da “TELLES” (2015)

PRINCIPAL ÁREA DE PRÁTICA

Direito do Trabalho | Contencioso Fiscal

jmmsroc.
academia®

Sede:

Pólo de Negócios de Braga - Edifício A
Av. D. João II, n.º 404, 4.º Piso, Esc. 47
4715-275 Braga
41°32'36.72 N 8°23'58.52 W

T. (+351) 253 203 522
academia@jmmsroc.pt

www.academia.jmmsroc.pt